

Решење престанку радног односа

На основу члана 163. став 1. тачка 3. и члана 169. став 3. и став 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 113/2017-др.закон), члана 179. став 5. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), члана 47. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 38/2019, 55/2020,) члана 46. Колективног уговора за запослене у Општини Рума („Службени лист општина Срема“, бр. 37/2019, 44/2020 и 2/2021), а у складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Рума за 2015. годину („Службени лист општина Срема“, бр. 2/2016, измене и допуне „Службени лист општина Срема“, бр. 32/2017, 11/2018, 34/2020, 39/2020, 47/2020, 3/2021.), члана 50. став 1. и став 2. и члана 53. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр. 98/2007-пречишћен текст, 84/2014 и 84/2015, члана 22. Одлуке о општинској управи општине Рума („Сл. лист општина Срема“, бр. 24/2015, 37/2016), Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Рума и Општинском правобранилаштву општине Рума број 06-109-9/2022-II од 15.08.2022. године, измене и допуне број 06-138-14/2022-Под 10.10.2022. године Општинска управа општине Рума, коју заступа начелник Душан Љубишић (у даљем тексту: Послодавац) доноси

РЕШЕЊЕ о престанку радног односа

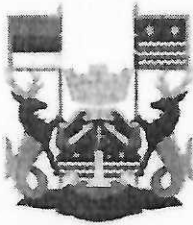
Сузани Ђорђевић, службенику Општинске управе општине Рума, **престаје радни однос у Општинској управи општине Рума закључно са даном 16.12.2022. године**, протеком рока од два месеца од коначности решења којим је утврђено да је нераспоређена. Запослена има право на отпремнину за сваку навршену годину рада у радном односу код последњег послодавца у висини од 1/3 просечне плате која му је исплаћена за последња три месеца који претходи месецу у којем је донето решење о престанку радног односа, односно у износу од [REDACTED]

Запосленој ће бити исплаћене све неисплаћене зараде, накнаде зараде, отпремнина и друга примања која је остварио до дана престанка радног односа, најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Образложење

Чланом 163. став 1. тачка 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да службенику престаје радни однос по сили закона ако је нераспоређен, а не буде премештен на друго радно место - наредног дана од протекла два месеца откад је постао нераспоређен. Чланом 169. став 3. истог Закона прописано је да нераспоређеном службенику престаје радни однос протеком рока од два месеца од дана коначности решења којим је утврђено да је службеник нераспоређен.

Чланом 169. став 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да службеник има право на отпремнину према закону којим се уређују плате, накнаде и друга примања запослених у аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе. Законом о систему плата запослених у јавном сектору („Сл. гласник РС“, бр. 18/2016, 108/2016, 113/2017 и 95/2018) прописано је да ће бити донет закон којим се уређују плате и друга примања



Решење престанку радног односа

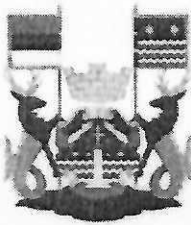
запослених у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе и другим органима и организацијама које је основала аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе, а на које се примењују прописи о радним односима у аутономним покрајинама или јединицама локалне самоуправе. Обзиром да се прописи који се односе на начин одређивања плате и друга примања запослених у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе и другим органима и организацијама које је основала аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе јесу мењали, али је њихова примена одложена за 01.01.2025. године, запосленима у органима јединице локалне самоуправе отпремнине се исплаћују према одредбама Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника.

Чланом 179. став 5. тачка 1. Закона о раду прописано је да запосленом може да престане радни однос ако за то постоји оправдан разлог који се односи на потребе послодавца и то ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Дана 10.10.2022. године општинско Веће усвојило је Измене и допуне Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Рума и Општинском правобранилаштву општине Рума, који је ступио на снагу дана 18.10.2022. године. Наведеним Правилником смањен је број извршилаца на радном месту "технички послови комуналног надзора", на коме је претходно била распоређена запослена Сузана Ђорђевић. Именована је у писменој изјави број 119-10/2022-IV од 03.10.2022. године, упућеној начелнику Општинске управе општине Рума изразила своју сагласност да доношењем измена Правилника буде нераспоређена, и да јој, протеком рока од два месеца од коначности решења о стицању статуса нераспоређеног службеника, по сили закона престане радни однос у Општинској управи општине Рума. Дана 18.10.2022. године донето је решење број 119-10-1/2022-IV који се утврђује статус нераспоређеног службеника за Рукицу Миловановић. Како у оквиру органа не постоји радно место на које би се запослени могао преместити, односно распоредити у складу са својом стручном спремом, запосленом престаје радни однос. Чланом 47. Колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе и чланом 46. Колективног уговора за запослене у Општинској управи општине Рума прописано је да запослени који је остао нераспоређен, односно намештеник коме је престао радни однос због престанка потребе за његовим радом, има право на отпремнину сходном применом акта Владе односно да запослени који је остао нераспоређен, односно запослени коме је престао радни однос због престанка потребе за његовим радом има право на отпремнину за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца у висини трећине његове плате.

Чланом 53. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника прописано је да ће до ступања на снагу прописа којима ће се уредити права по основу рада у органима локалне самоуправе, изабрана, постављена и именована лица и запослени у органима локалне самоуправе остваривати право на накнаду трошкова, а запослени и право на отпремнину сходном применом одредаба ове уредбе.

Чланом 50. став 1. и став 2 Уредбе о накнади трошкова државних службеника и намештеника прописано је да државном службенику коме престане радни однос због протекла два месеца откад је постао нераспоређен и намештенику коме је отказан уговор о раду јер не постоји ниједно радно место на које може бити премештен или распоређен, исплаћује се отпремнина за сваку навршену годину рада у радном односу код последњег послодавца у висини трећине његове плате. Под платом сматра се просечна месечна плата запосленог која му је исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у коме је донесено решење којим је утврђено да је постао нераспоређен, односно решење о отказу радног односа. Општим актом, решењем или уговором о раду не може се утврдити дужи период од периода који се узима у обзир за обрачун отпремнине, од периода утврђеног у ставу 1. овог



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна покрајина Војводина
Општина Рума
ОПШТИНСКА УПРАВА

Број: 119-10-2/2022-IV
Дана 16.12.2022 године

Решење престанку радног односа

члана. Државни службеник, односно намештеник не може да оствари право на отпремнину из става 1. овог члана, за исти период за који му је већ исплаћена отпремнина код истог или другог послодавца.

С обзиром на претходно наведено, решено је на начин као у диспозитиву.

Поука о правном леку:

1. Против овог решења запослени има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Општине Рума у року од осам дана од дана пријема овог решења.

У Руми, дана 16.12.2022. године

Доставити:

- Сузани Ђорђевић
- кадровској евиденцији
- одељењу за финансије, привреду и пољопривреду
- архиви

НАЧЕЛНИК
Душан Љубишић

